



### QUAND LE DON DE SOI NE VA PLUS DE SOI... TRAVAILLER ET MANAGER À L'ÈRE DE LA GLOBALISATION

Olivier Vassal

Voilà trente ans que la mondialisation et le progrès technique se conjuguent pour inciter les organisations à produire toujours plus vite et moins cher. Intégration, massification, standardisation sont devenus les maîtres mots de l'entreprise mondialisée. La contradiction entre la recherche d'une adhésion sans faille, des salaires et l'incertitude des destins personnels n'a jamais été aussi forte. Il en résulte un phénomène de défiance croissant vis-à-vis de l'entreprise et de ses dirigeants, que la crise actuelle ne fait qu'exacerber. De plus en plus rares sont les personnes qui perçoivent leur travail comme un moyen de réalisation de soi, et l'entreprise comme le lieu d'un projet collectif authentique. S'en prendre à l'économie de marché et au système en général, c'est renoncer à s'attaquer au vrai problème : à savoir la réconciliation des intérêts de l'individu en tant que consommateur et ceux de l'individu à la fois salarié et citoyen. De ce point de vue, c'est à une révolution des comportements et des façons de faire qu'appelle la période actuelle. Redonner son sens au travail, retrouver la voie d'un projet véritable, s'intéresser aux personnes, remettre les questions de l'éthique, du mérite, de la confiance à leur juste place au-delà de la phraseologie et des lieux communs de surface, ne faire aucune concession à l'air du temps ni tomber dans la facilité. C'est la leçon d'Olivier Vassal, qui poursuit ici la réflexion entamée dans ses précédents livres. Olivier Vassal est partner & managing director du Boston Consulting Group à Paris et par ailleurs membre du Centre d'Etude et de Prospective Stratégique. En parallèle de son activité de consultant, il se consacre depuis plusieurs années à une réflexion sur la place de l'entreprise et du travail dans notre société. Ce nouvel essai fait suite à deux ouvrages déjà parus chez Pearson (Crises du sens, défis du management et Le Changement sans fin) dans lesquels il développe une approche peu conventionnelle et sans concession de l'entreprise et du management.